

Les types de contrats et modes de rupture



Objectif de la formation



Les membres du comité d'entreprise s'interrogent souvent sur les types de contrats de travail qui existent afin d'en connaître les objectifs et les périmètres de leur application. Des questions sont posées également à l'occasion de la rupture du contrat de travail ; natures, causes, conséquences. Ce stage vous permettra de trouver des réponses concrètes à ces questions. Le formateur apporte un éclairage utile aux élus pour jouer leur rôle d'information auprès des salariés mais également pour être plus à l'aise face aux questions des salariés.

Points forts de la formation



- ✓ **Juriste en droit social** et ex-DRH
- ✓ **Panorama des contrats de travail** en France
- ✓ **Partage d'expériences** avec le formateur et les stagiaires
- ✓ **Évaluations des connaissances** à l'issue du stage
- ✓ **Groupe de 15 personnes maximum**

Détail du programme



Les contrats de travail applicables en France

- Le contrat moral à défaut d'un écrit
- Le contrat à durée indéterminée
- Le contrat de génération
- Les contrats temporaires ou de remplacement
- Les contrats de professionnalisation
- Les contrats dits d'insertion

Droits des salariés selon la nature du contrat

- Les clauses standards (statut, qualification...)
- Les clauses particulières (non-concurrence...)
- Faire attention aux clauses abusives
- Différence entre cadre légal et conventionnel
- Ce qu'il faut faire avant de signer son contrat

Les modes de rupture du contrat de travail

- La démission non-équivoque
- La rupture conventionnelle
- Les degrés du licenciement pour motif personnel
- Les licenciements économiques (individuels et collectifs)
- La procédure spéciale pour les salariés protégés

Recours et contentieux

- La demande de requalification du contrat
- La prise d'acte de rupture du contrat
- La résiliation judiciaire du contrat
- Le recours administratif (inspection du travail)
- La saisine du Conseil de Prud'hommes

DURÉE DU STAGE
1 jour



INTERVENANT
Juriste en droit social



PRIX
Nous consulter



devis@osezvosdroits.com



01 79 75 22 26



www.osezvosdroits.com
blog.osezvosdroits.com

