

Préparer et réussir une réunion de C.E



Objectif de la formation



Une réunion qu'elle soit préparatoire ou plénière ne s'aborde pas à la légère. Les membres du C.E. doivent avoir conscience que les sujets qui y seront traités sont très importants pour les salariés qu'ils représentent. Ceci impose une certaine rigueur afin de tirer le meilleur bénéfice des réunions pour obtenir des avancées significatives. Cette formation va vous aider à préparer une réunion ordinaire et extraordinaire. Vous apprendrez comment faire face à votre employeur en basant votre approche sur un esprit de groupe.

Points forts de la formation



- ✓ **Juriste et expert en management**
- ✓ **Intervenant spécialiste des relations humaines**
- ✓ **Partage d'expériences** avec le formateur et les stagiaires
- ✓ **Évaluations des connaissances** à l'issue du stage
- ✓ **Groupe de 15 personnes maximum**

Détail du programme



L'utilité incontestable d'une réunion préparatoire

- Organiser le travail de l'équipe et répartir les rôles
- La périodicité des dossiers à traiter au C.E
- Mettre en œuvre la recherche documentaire
- Bâtir sa stratégie autour de l'ordre du jour
- Rédiger ses argumentaires en vue de la réunion
- Anticiper le déroulé de la séance (plan d'actions)
- Préparer le procès-verbal de la réunion en amont

DURÉE DU STAGE
1 jour

INTERVENANT
Juriste en droit social

PRIX
Nous consulter

L'ordre du jour et la convocation aux réunions

- Qu'est qu'un ordre du jour au C.E ?
- Le rôle du Secrétaire et du Président
- Délai d'envoi de l'ordre du jour et convocation
- Remise des documents à prévoir pour la réunion
- Délit d'entrave portant sur ces règles de procédure

Aborder la réunion plénière en toute confiance

- Se tenir à la stratégie fixée par le C.E
- Aborder les sujets comme des professionnels
- Adopter la bonne posture (ton, débit, intentions)
- Gérer les prises de décision et les résolutions
- Faire face sereinement aux conflits éventuels
- Report des points non-éludés et rédiger le PV final

devis@osezvosdroits.com

01 79 75 22 26

www.osezvosdroits.com
blog.osezvosdroits.com