

Le rôle majeur du Trésorier au « C.E »



Objectif de la formation



Devenu obligatoire depuis le 1er janvier 2015, le comité d'entreprise doit se doter d'un Trésorier. Cette formation apporte un réel éclairage sur la place, le rôle du Trésorier et ses obligations légales. Majeur au sein de l'organisation, le Trésorier doit identifier rapidement les leviers de la gestion budgétaire afin d'assumer l'ensemble de ses responsabilités et mener à bien sa mission. Le comité d'entreprise doit veiller à ce que les règles comptables et financières soient appliquées et suivies par le trésorier.

Points forts de la formation



- ✓ **Juriste en droit social**, l'animateur a été Trésorier
- ✓ Tour d'horizon de la **nouvelle réglementation**
- ✓ **Partage d'expériences** avec le formateur et les stagiaires
- ✓ **Évaluations des connaissances** à l'issue du stage
- ✓ **Groupe de 15 personnes maximum**

Détail du programme



La désignation et la fiche de poste du Trésorier

- Candidature et désignation de ce membre élu
- Remplacement et révocation du Trésorier
- Le rôle financier et comptable de ce membre
- Les missions légales du Trésorier
- Établir le cadre et les outils de travail du Trésorier

Gestion des budgets au quotidien

- Bâtir le budget prévisionnel et organiser son suivi
- Gestion séparée des budgets
- Les règles d'imputabilité et comptabilité dissemblable
- Détermination de la méthode de comptabilisation
- Les relations avec les tiers (Président, la banque, l'URSSAF...)

Les obligations et responsabilités du Trésorier

- Recenser et gérer le patrimoine du « C.E »
- Dans quel cas le trésorier peut-il être « responsable » ?
- Quels sont les cas de recours à un expert-comptable ?

Contrôles et compte-rendu annuel de gestion

- La trésorerie et le rapprochement bancaire
- Les opérations d'inventaire (obligations)
- Les autres contrôles courants à opérer
- Présentation du compte rendu annuel
- Passation et rapport en fin de mandat

DURÉE DU STAGE
1 jour

INTERVENANT
Juriste en droit social

PRIX
Nous consulter

devis@osezvosdroits.com

01 79 75 22 26

www.osezvosdroits.com
blog.osezvosdroits.com