

## ABORDER EFFICACEMENT LA CONSULTATION SUR LA POLITIQUE SOCIALE, L'EMPLOI ET LES CONDITIONS DE TRAVAIL

### OBJECTIF DE LA FORMATION



Les élus seront formés au « processus » de consultation. Pour cela, un rappel des enjeux en matière d'information sera fait en lien avec les obligations tenant à la BDES. Sera spécifiquement abordé, l'ensemble des thèmes composant la consultation sur la politique sociale, l'emploi et les conditions de travail.

### POINTS FORTS DE LA FORMATION



- ✓ Rappel des bases CE (BDES, consultation)
- ✓ Éclairage complet sur les nouvelles règles
- ✓ Apport d'outils pour préparer la consultation
- ✓ Stage comptant 12 apprenants maximum
- ✓ Accompagnement post-formation inclus \*



**Durée du stage**  
1 jour



**Intervenant**  
Expert en droit social



**Prix**  
Nous consulter



[devis@osezvosdroits.com](mailto:devis@osezvosdroits.com)



[www.osezvosdroits.com](http://www.osezvosdroits.com)  
[blog.osezvosdroits.com](http://blog.osezvosdroits.com)



01 79 75 22 26

### DÉTAIL DU PROGRAMME



#### QU'EST-CE QU'UNE INFORMATION ?

- Rappel des principes légaux élémentaires
- Utiliser la BDES comme support à la consultation

#### COMMENT MENER UNE CONSULTATION ?

- Respect du principe d'antériorité du projet
- Qualité de l'information et délai d'examen
- Phase de débats, d'amendements du projet
- Délivrance d'un avis motivé et intelligible
- Accompagner la décision de l'employeur

#### CONSULTATION SUR LA POLITIQUE SOCIALE (...)

##### [PARTIE 1]

##### L'emploi et les conditions de travail

- L'évolution de l'emploi & les qualifications
- Aménagement, durée et conditions de travail
- Droit d'expression et qualité de vie au travail
- Obligations de l'employeur en matière de logement
- L'organisation des congés

##### [PARTIE 2]

##### La formation professionnelle

- Bilan et orientations de la formation
- Le programme pluriannuel de formation
- Les actions de prévention & de sécurité
- Apprentissage, Professionnalisation, recours aux stages

##### [PARTIE 3]

##### L'égalité professionnelle

- Obligations légales de l'entreprise
- Indicateurs phares en matière d'égalité
- Mesures utiles en faveur de l'égalité
- Plan pour l'égalité via un accord clé

#### RECOURS À UN EXPERT POUR CETTE CONSULTATION

- Faculté de recourir à un expert-comptable
- Confier une étude au CHSCT (expert interne)

#### PRÉPARER LA CONSULTATION DU CE

- Se fixer des priorités et répartir les tâches
- S'entendre sur un cadre adapté avec l'employeur
- S'assurer de l'accès à toute la documentation
- Prévoir le calendrier des travaux préparatoires