

COMMENT FAIRE SON RÈGLEMENT INTÉRIEUR ?

OBJECTIF DE LA FORMATION



Les élus du CE disposeront à l'issue du stage, de tout l'éclairage juridique utile pour rédiger leur propre règlement intérieur. Le but de la formation est de répondre à toutes les questions essentielles pour mener à bien la rédaction et la mise en place du règlement intérieur du CE.

POINTS FORTS DE LA FORMATION



- ✓ Stage animé par un juriste et ancien élu
- ✓ Cours à jour des dernières réglementations
- ✓ Rédaction d'un projet de règlement intérieur
- ✓ Stage comptant 12 apprenants maximum
- ✓ Contrôle continu des connaissances



Durée du stage
1 jour



Intervenant
Juriste en droit social



Prix
Nous consulter



devis@osezvosdroits.com



www.osezvosdroits.com
blog.osezvosdroits.com



01 79 75 22 26

DÉTAIL DU PROGRAMME



OBLIGATION DU RÈGLEMENT INTÉRIEUR

- Instances visées par cette obligation
- Évolutions légales à retenir
- Quelles sanctions si absence de règlement ?
- Limites légales du règlement intérieur
- Le règlement intérieur du CE et l'employeur

À QUOI SERT LE RÈGLEMENT INTÉRIEUR DU CE ?

- Utilité au quotidien pour les élus
- Qui est chargé de sa mise en place ?
- Possibilité d'amender le règlement existant
- Quid des modèles de règlement intérieur

RÉDIGER SON RÈGLEMENT INTÉRIEUR AU CE

- Le principe de la page « blanche »
- Partir d'un règlement existant ou de « zéro »
- Découpage intelligible du règlement intérieur
- Adopter une rédaction fluide et très lisible
- Quelles dispositions pour quels objectifs ?

RÈGLEMENT INTÉRIEUR ET FEUILLE DE ROUTE

- Régir structurellement « qui fait quoi » et comment
- Mettre en place des contrôles opérationnels
- État d'avancement des projets et révisions
- Modifier la feuille de route des membres

ADOPTION DU RÈGLEMENT INTÉRIEUR DU CE

- Validation interne au CE (droits et limites)
- Inclure la validation de l'employeur (utilité, valeur)