

Fonctionnement et missions du comité social et économique



Objectif de la formation



Ce stage a pour objectif sur 3 journées, d'apporter tous les éclairages nécessaires sur le fonctionnement et les moyens d'action des membres du comité social et économique.

Organisé autour de trois grands blocs de compétences, ce stage traitera du rôle économique et social de cette nouvelle instance, de ses prérogatives en matière d'hygiène et de sécurité et de sa mission de police interne. **Formation idéale pour de nouveaux élus.**

Points forts de la formation



- ✓ **À jour de la réglementation** (ordonnance du 31 août 2017)
- ✓ **Juriste en droit social** et spécialiste du CSE
- ✓ **Partage d'expériences** avec le formateur et les stagiaires
- ✓ **Groupe de 12** personnes maximum

Détail du programme



Mise en place et organisation du comité social et économique

- Rappels historiques utiles
- Élection des membres du comité (CSE)
- Particularité du conseil d'entreprise
- Attributions générales du CSE
- Intérêts et avantages du CSE ?
- Le statut de salarié protégé

Moyens de fonctionnement du comité social et économique

- Les heures dédiées à la délégation du personnel
- Modalités d'utilisation des heures de délégation
- Temps passé aux réunions du comité social et économique
- Le droit de circuler dans l'entreprise
- Droit de disposer d'un local aménagé
- L'affichage et la communication du CSE

Budgets et autres moyens du comité social et économique

- Les budgets utiles aux missions du CSE
- Calcul des budgets - que dit la réglementation ?
- Comment organiser sa gestion courante ?
- Que faire en de problème de gestion comptable ?
- Règles comptables pour bien gérer ses budgets
- Réalisation du rapport comptable annuel
- Les différents registres du comité social et économique
- Le règlement intérieur du comité social et économique
- La répartition des rôles et des missions des élus

Le recours aux experts du comité social et économique

- Nature des expertises en vue d'une consultation ponctuelle
- Missions et rôle de l'expert-comptable du CSE
- Règles de financement des expertises du CSE

DURÉE DU STAGE
3 jours



INTERVENANT
Juriste en droit social



PRIX
Nous consulter



devis@osezvdroits.com



01 79 75 22 26



www.osezvdroits.com
blog.osezvdroits.com



JOUR 1

Fonctionnement et missions du comité social et économique



Détail du programme



La mise en place du comité social et économique

- Déclenchement et intérêt de la 1ère réunion
- Désignation et rôle central du secrétaire du CSE
- Désignation et rôle majeur du trésorier du CSE
- Les autres désignations utiles au fonctionnement
- Qualité de personne morale du CSE
- Les autres représentants au sein du CSE

Responsabilités des membres et droit d'alerte

- Responsabilité civile et pénale des élus
- Le délit d'entave (*définition, mise en oeuvre*)
- Droit d'alerte économique (*inclus CICE*)
- Le recours au droit d'alerte social

Prérogatives et missions de police interne du CSE

- Panorama des droits des salariés
- Les missions d'investigation des membres du CSE
- Comment rédiger une réclamation et la transmettre ?
- Exemples de réclamations (*demandes et réponses*)
- Archivage et consultation des réclamations

La santé, l'hygiène et la sécurité des conditions de travail

- Procéder à l'analyse des risques professionnels
- Faciliter l'accès des femmes à tous les emplois
- Cas des salariés inaptes ou handicapés
- Alerte en cas de danger grave et imminent
- Organiser des inspections régulières
- Agir rapidement avant et après un accident du travail

Se réunir périodiquement ou exceptionnellement

- Calendrier des réunions périodiques du CSE
- Déclencher une réunion extraordinaire
- Pièges à éviter lors des réunions du CSE
- Préparation de la réunion et ordre du jour
- Déroulé d'une réunion et procès-verbal
- Recours à l'enregistrement des réunions
- Faire appel à un rédacteur professionnel
- Réunions organisées en visioconférence

La procédure d'information-consultation

- La base de données économiques et sociales
- Définition d'une information ponctuelle
- Déroulé complet d'une consultation du CSE

Les activités sociales et culturelles au profit des salariés

- Qu'est-ce qu'une activité sociale et culturelle ?
- Quels sont tous les bénéficiaires de ces activités ?
- Comment impulser une dynamique sociale et culturelle ?
- La fiscalité des activités sociales et culturelles

DURÉE DU STAGE

3 jours



INTERVENANT

Juriste en droit social



PRIX

Nous consulter



devis@osezvosdroits.com



01 79 75 22 26



www.osezvosdroits.com
blog.osezvosdroits.com



OSD VOS DROITS .com

JOUR 2

JOUR 3