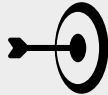




Le comité social et économique

Quelles sont les nouvelles missions des délégués du CSE ? *(entreprises de 11 à 49 salariés)*

OBJECTIF DE LA FORMATION



Savoir gérer la transition entre les ex-IRP et le nouveau Comité Social et Économique. Connaître les différentes attributions du CSE dans une entreprise de moins de 50 salariés. Identifier les possibilités d'adaptation laissées aux entreprises dans la vie de cette instance. Connaître les moyens dont bénéficient les membres du CSE pour exercer leur mandat. Sécuriser le fonctionnement de cette nouvelle instance.

POINTS FORTS DE LA FORMATION



- ✓ Cours à jour des derniers décrets 2017
- ✓ Éclairage complet sur les nouvelles règles
- ✓ Panorama des impacts attendus
- ✓ Stage comptant 12 apprenants maximum
- ✓ Accompagnement post-formation inclus *



Durée du stage
2 jours



Intervenant
Expert en droit social



Prix
Nous consulter



devis@osezvosdroits.com



www.osezvosdroits.com
blog.osezvosdroits.com



01 79 75 22 26

DÉTAIL DU PROGRAMME



Ce que change la naissance du CSE **

- Les conditions de fusion des IRP
- Comment gérer la période de transition ?
- Les prérogatives des élus sont-elles modifiées ?

Les moyens d'actions du CSE

- Le nombre de membres élus
- Différence entre "titulaire" et "suppléant"
- Le crédit d'heures de délégation
- Le bon de délégation
- Le droit de circulation
- Le local du CSE
- Les moyens de communication
- Le registre spécial des réclamations
- Comment informer les salariés de leurs droits ?

Les missions des délégués du CSE

- Porter les réclamations des salariés
- Suivre le traitement des réclamations
- Interagir avec les salariés et l'inspecteur du travail
- Honorer les réunions mensuelles
- Se réunir en urgence ; quels sont les cas possibles ?
- Communiquer auprès des salariés après les réunions
- Manier avec précaution les informations confidentielles

Connaitre les attributions liées à la santé au travail

- Les 9 principes de prévention et leur hiérarchisation
- Établir la différence entre les dangers et les risques
- Les inspections régulières en matière de sécurité
- Le droit d'alerte du CSE
- Intervenir en cas d'accident d'un salarié

Situations en lien avec les missions du CSE

- L'assistance d'un salarié (*procédure disciplinaire*)
- Les consultations particulières des élus du CSE
- Le droit à la négociation collective ; qu'en savoir ?

Cas pratique

- Simuler la rédaction d'une réclamation