

Rôle du CSE en matière de santé, de sécurité et conditions de travail (SSCT)

 Durée du stage • 3 jours (21h)  Tarif • Nous consulter

 Intervenant • Expert en droit du travail

 Lieu de formation • Intra

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Apprendre les aspects légaux en matière de SSCT
- Repérer les obligations de tous les acteurs visés
- Devenir acteur de la prévention en s'impliquant au quotidien
- Accompagner les mesures mises en œuvre par l'employeur

PUBLIC VISÉ

- Membres du CSE
- Membres de la commission SSCT
- Responsable sécurité/environnement
- Chefs d'établissement & DRH

PRÉ-REQUIS

Aucun pré-requis nécessaire pour suivre cette formation

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Nous privilégions une démarche pédagogique interactive et conviviale.

La participation active des apprenants est encouragée pendant toute la formation. Le formateur utilise des quizz durant le stage.

CAS PRATIQUES :

- Situations pouvant justifier une expertise
- Cas où les élus doivent être consultés ?
- Déterminer la notion de « faits objectifs » ?
- Les questions à se poser pour analyser un accident
- Réalisation d'un arbre des causes
- Analyse d'une situation de travail (visite de site)

MOYENS TECHNIQUES UTILISÉS



Remise d'un cours illustré et commenté sur Clé USB



Remise d'un livret d'informations, d'un cahier notes et d'un stylo



Projection du cours au format PPT par le formateur



Visualisation de vidéos lors du cours

MOYENS D'ÉVALUATION DE LA FORMATION

À CHAUD / APRÈS LA FORMATION

- QCM final de 30 questions remis au stagiaire (à chaud)
- Tour de table final – révision en groupe des acquis essentiels

À FROID / SUIVI APRÈS 3 MOIS

- QCM en ligne envoyé aux apprenants ;
- Résultats commentés par le formateur après la session ;
- Axes d'amélioration proposés selon le résultat obtenu.

SANCTION DE LA FORMATION



Attestation de formation remise à chaque apprenant à l'issue du stage

Nous avons à cœur de suivre l'évolution des apprenants dans la mise en œuvre des enseignements prodigués. Il est essentiel de vérifier que les acquis sont maîtrisés et que les apports sont respectés.

DÉROULÉ DU PROGRAMME

LE RÔLE ET FONCTIONNEMENT GÉNÉRAL DU CSE

Quelles sont les missions de cette instance ?
Place de la SSCT au cœur des prérogatives du CSE
Responsabilité civile et pénale de l'instance
La protection des membres élus

LES PARTENAIRES DU CSE EN MATIÈRE DE SSCT

Le rôle et la place de l'inspection du travail
Le support et les missions de la médecine du travail
L'intervention utile de la CARSAT / CRAMIF
Le recours aux experts SSCT et leur financement

LES MOYENS D'ACTION DES MEMBRES DU CSE

Les formations éligibles aux membres du CSE
Moyens de fonctionnement généraux
Le crédit d'heures de délégation (niveau, utilisation)
Le traitement de la SSCT lors de différentes réunions
L'ordre du jour et le procès-verbal des réunions
Les registres obligatoires au sein de l'entreprise
Le droit d'alerte SSCT et le droit de retrait des salariés

LA SANTÉ ET LA SÉCURITÉ AU TRAVAIL DÉCRYPTAGE

La sécurité dans l'entreprise : enjeux et aspects légaux
Comprendre la notion de « risques professionnels »
Obligations liées aux conditions de travail de salariés
Que faut-il savoir des TMS et des RPS ?

LES MALADIES PROFESSIONNELLES ET LES ACCIDENTS DU TRAVAIL

La détection d'une maladie professionnelle
Procédure de reconnaissance de la maladie
Définitions de l'accident du travail et de trajet
Procédure de déclaration d'un accident du travail

L'ANALYSE D'UN ACCIDENT DU TRAVAIL

L'utilité de la méthode de « l'arbre des causes »
Comment recueillir les éléments de l'accident
Analyse de la situation de travail
Le recueil des faits

LA PÉNIBILITÉ AU TRAVAIL

Éclairages sur le dispositif C2P
Qu'est-ce que la QVT et comment agir en conséquence ?
Les droits des salariés exposés à des risques pour leur santé
Les obligations juridiques en matière de pénibilité au travail

TRAITER LE HANDICAP ET L'INAPTITUDE AU TRAVAIL

Quels sont les cas d'inaptitude au travail ?
Les facteurs pouvant entraîner un handicap
Adaptation des conditions de travail
L'embauche et l'intégration des salariés handicapés
Les missions de l'Agefiph pour les entreprises

LA PRÉVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS

Définition de la prévention et aspects légaux
Ce qui se cache derrière « Risques, Dangers et Dommages »
Les réels enjeux et leviers de la prévention en entreprise
Lutter contre l'apparition des TMS et des RPS

LES MISSIONS SSCT DU CSE

La place et l'utilité du DUERP pour l'entreprise & les élus
Les inspections au service de la santé et de la sécurité
Intervenir en cas d'accident (de l'alerte à la conclusion de l'enquête)
Gérer et manager ensemble une politique de prévention
Cas du harcèlement moral et sexuel (agir & réagir en conséquence)